

1. Unser Verhalten

Es ist Anspruch der **MANBERA Management & Beratung GmbH** („**MANBERA**“) sich gegenüber Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern immer professionell, respektvoll und fair zu verhalten.

Dieser Verhaltenskodex stellt ein klares Bekenntnis zur Demokratie, zur Toleranz und zur Chancengleichheit dar. Es ist unser erklärtes Ziel, dass wir uns alle zu unserem Unternehmen zugehörig fühlen, fair behandelt werden und dass unsere Meinung zählt - unabhängig von Geschlecht, Alter, Nationalität, Familiensituation, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder ethnischer und sozialer Herkunft.

Wir pflegen ein Klima der gegenseitigen Wertschätzung, mit dem Ziel, eine Unternehmenskultur zu schaffen, in der jeder sein volles Potenzial einbringen und seine Ziele verfolgen kann. Darüber hinaus ist es uns ein wichtiges Anliegen, die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu schützen und sie vor physischen und psychischen Schäden zu bewahren.

Wir vertrauen darauf, dass jeder seine berufliche Verantwortung innerhalb und außerhalb des Unternehmens jederzeit mit größtmöglicher Professionalität und Loyalität wahrnimmt und integer handelt - das heißt entscheidungsfreudig, verantwortungsvoll und ethisch wertvoll.

2. Einhaltung von Vorschriften

Als Unternehmen sind wir verpflichtet, sämtliche auf unser Geschäft anwendbaren Gesetze und Bestimmungen in den jeweiligen Rechtsräumen, in denen wir tätig sind, zu befolgen. Bei der Durchführung unserer Geschäfte ist jeder Einzelne von uns für die Einhaltung gesetzlicher, behördlicher und interner Bestimmungen verantwortlich.

Wir alle sind verpflichtet, die Prinzipien der Geschäftswelt zu beachten, wie beispielsweise Kunden- und Leistungsorientierung, Risikomanagement und Nachhaltigkeit. Unserer Geschäftspraxis liegen die Werte Zuverlässigkeit, Offenheit und Verbundenheit zugrunde, die wir alle im Umgang mit Kunden und Kollegen leben.

3. Unsere Interessen

Interessenkonflikte können dazu führen, die Integrität und die Professionalität unseres Unternehmens oder auch jedes Einzelnen von uns in Frage zu stellen. Daher haben die Belange unserer Kunden und der **MANBERA** grundsätzlich über den eigenen, persönlichen Interessen zu stehen.

Alle Mitarbeiter und Geschäftspartner sind dazu angehalten, kritisches Fehlverhalten wie beispielsweise Wirtschaftskriminalität oder sonstige strafbaren Handlungen an die Geschäftsführung zu melden.

Darüber hinaus sollen wir stets alle Maßnahmen ergreifen, durch die etwaige Interessenkollisionen vermieden werden können. Vor allem die Annahme und die Gewährung von Geschenken oder anderen Gefälligkeiten, Vergünstigungen, Dienstleistungen, Krediten, Honoraren oder anderen Vorteilen können die Unabhängigkeit jedes Einzelnen oder auch die der **MANBERA** in Zweifel ziehen. Aus diesem Grund werden solche Handlungen nur in engem gesetzlichen Rahmen gestattet.

Zur Vermeidung von Interessenkonflikten ist es ebenfalls erforderlich, dass jeder für die Dauer des Anstellungsverhältnisses seine volle Arbeitskraft in den Dienst des Unternehmens stellt und nur mit dem vorherigen Einverständnis der **MANBERA** selbständig ein Geschäft betreibt, einer Nebentätigkeit

nachgeht oder als Geschäftspartner in einem anderen Unternehmen tätig wird. Darüber hinaus sind wir alle verpflichtet, unsere privaten finanziellen Angelegenheiten beispielhaft zu regeln.

4. Vermögenswerte des Unternehmens

Im Rahmen unserer jeweiligen Aufgabenstellung sind wir für die uns anvertrauten Vermögenswerte der **MANBERA** verantwortlich. Die Nutzung ihres gesamten Betriebsvermögens, d. h. ihrer Betriebseinrichtungen und ihres sonstigen materiellen und intellektuellen Eigentums sowie der geschäftlichen Unterlagen hat ausschließlich im Interesse des Unternehmens zu erfolgen.

Dies beinhaltet neben dem sorgsamem Umgang insbesondere den zielgerichteten, effizienten und kostenbewussten Einsatz sämtlicher Vermögenswerte. Darüber hinaus ist es unser aller Interesse, natürliche Ressourcen zu schützen. Daher ist es uns ein besonderes Anliegen, dass sich jeder Einzelne im Rahmen seiner Tätigkeit bemüht, umweltfreundliche Lösungen zu finden und einen verantwortlichen Umgang mit der Umwelt zu praktizieren.

Schließlich besteht für jeden von uns die Verpflichtung, sowohl beruflich als auch privat alles, was die Ordnung des Betriebes und den Arbeitsablauf beeinträchtigen oder der **MANBERA** Schaden zufügen könnte, zu unterlassen.

5. Vertraulichkeit und Kooperation

Unsere Kunden und Geschäftspartner vertrauen darauf, dass die Wahrung der Verschwiegenheitspflichten in unserem Hause absolute Priorität besitzt und wir ihre geschäftlichen Angelegenheiten streng vertraulich behandeln. Schon deshalb ist es unser vorrangiges Ziel, jeglichen Bruch des in uns und unser Unternehmen gesetzten Vertrauens zu vermeiden.

Dies setzt voraus, dass wir alle über die aus unserer Tätigkeit erlangten Kenntnisse in Bezug auf persönliche und geschäftliche Beziehungen, Einrichtungen und Angelegenheiten der **MANBERA** und ihrer Kunden strengstes Stillschweigen bewahren. Diese Verpflichtung gilt innerhalb und außerhalb des Dienstes und auch noch nach Beendigung des Arbeits- oder Vertragsverhältnisses.

Zudem ist es unabdingbar, dass wir bei dem Umgang mit und dem Verarbeiten von Daten höchstmögliche Sorgfaltsmaßstäbe anlegen. Dazu gehört es, den Schutz personenbezogener Daten zu gewährleisten, risikobewusst zu handeln und vertrauliche Informationen sowie Geschäftsunterlagen auch vor dem Einblick Dritter oder nicht beteiligter Kollegen auf geeignete Weise zu schützen.

Maßgeblich für den von uns gelebten Datenschutz ist die Datenschutzerklärung der **MANBERA**. Diese fußt auf der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), englisch General Data Protection Regulation (GDPR) der Europäischen Union.

Es ist uns ein besonderes Anliegen, dass es uns allen gemeinsam gelingt, unter Wahrung der erforderlichen Vertraulichkeit so offen wie möglich miteinander zu kommunizieren, Informationen untereinander auszutauschen und ein Arbeitsklima zu pflegen, das von Teamgeist und Kooperation geprägt ist. Die Interessen des Teams sollen immer über den Interessen des Individuums stehen.

Nur so wird es uns gelingen, die größtmögliche Effizienz zu erreichen, die eine professionelle Geschäftspraxis erfordert, und nur damit können wir dem berechtigten Vertrauen unserer Kunden in unser Unternehmen und in ihre Mitarbeiter in höchstem Maße gerecht werden.

6. Unsere Verantwortung

Wir verfolgen eine Strategie, nach der verantwortliches unternehmerisches Handeln ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung umfasst. Dies schlägt sich im sozialen und kulturellen Engagement, in unserem Umgang miteinander, im verantwortungsbewussten Einsatz von Ressourcen, insbesondere aber auch in unserer Kerngeschäftstätigkeit nieder.

Wir alle sind gehalten, diese Leitlinien zu lesen und zu befolgen. Verstöße können disziplinarische oder arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Noch weitergehende Bedeutung hat dieser Verhaltenskodex für Führungskräfte und Geschäftsleitung. Sie haben die Einhaltung der Leitlinien durch geeignete Maßnahmen sicherzustellen, und sie haben im Rahmen ihrer Vorbildfunktion die Wichtigkeit der Leitlinien durch ihr Handeln zu betonen. Es ist die gemeinsame Aufgabe von uns allen, dafür Sorge zu tragen, dass die durch den Verhaltenskodex geforderten Leitlinien gelebt werden.